

# Verksamhetsberättelse 2021/2022

I skrivande stund har vi i Styret 21/22 lämnat över rodret till ett eminent gäng efterträdare och det har blivit dags att blicka tillbaka på vårt år. Med både vemod, stolthet och en viss lättnad är det som vi nu lämnar vidare stafettpinnen för V-sektionen, som vi har fått äran att förvalta under det gångna året. Det kommer dels vara en redogörelse över det dagliga, löpande arbete vi har gjort och projekt kopplat till vår verksamhetsplan som vi under året arbetat med kommer avhandlas, samt några större händelser under året. Slutligen kommer några avslutande reflektioner över året och tankar inför kommande år.

## Löpande arbete

Nedan kommer en redogörelse över det löpande arbete som vi har bedrivit under året. Det löpande arbetet är kopplat till vad Sektionsstyrelsen och dess poster är ålagda att göra och förändras inte avsevärt från år till år.

## Styrelsemöten

Styrelsemöten har vi med några få undantag hållit varje vecka sedan vi klev på. Det har varit vårt tillfälle under veckan då alla har sammanstrålat och där vi har fattat våra beslut under året. Protokollen för dessa publiceras på sektionens hemsida. Det har också varit ett tillfälle för att få en uppdatering på varandras postspecifika arbeten och hur folk mår.

## Arbetskvällar

Ganska tidigt på året märkte vi att timmen på styrelsemötena inte räckte till åt vårt gemensamma arbete och de ämnen som behövde diskuteras. Av den anledningen införde vi arbetskvällar då vi träffades efter skoltid för att utföra gemensamt arbete, planera arrangemang, diskutera eller för eget arbete men i sällskap.

## Sektionsmöten

Sektionsmöten har vi hållit fem utav; fyra ordinarie som erfordras enligt stadgan och ett extrainsatt då vi behövde klubba igenom en stadgeändring.

Sektionsmötena har äntligen kommit tillbaka till att kunna vara på plats igen efter pandemin, vilket vi såklart har tyckt varit otroligt roligt. Trots oerhört mycket jobb innan och under har

Sektionsmötena varit små höjdpunkter under året för vår egen del. Deltagandet har varit en bra bit över 100, ibland närmare 150 medlemmar, vilket har varit en ökning från de åren som ligger närmast i tiden. Det är enligt egen analys dels en pandemieffekt men även ett resultat av en satsning på PR av sektionens möten. Trots det hoppas vi på ännu högre deltagande under nästa år då 150 personer fortfarande endast representerar en bråkdel av sektionens medlemmar.

## Utskott och Fullmäktige

Flera poster i Styret har utskott som de går på. Dessa utskott är forum där man träffar personer från andra sektioner med samma eller motsvarande post och är bra tillfällen att utbyta erfarenheter som kan vara en själv till nytta eller för att uttrycka sektionens åsikt i vissa frågor som rör hela Kåren. Många bra idéer har tagits med till vårt eget arbete från dessa utskott. V-sektionen har varit välrepresenterade i utskotten under året.

Sektionen har även en plats i FuM där de stora besluten för Kåren tas. Där kan sektionen göra sin röst hörd genom sin representant och det är också ett bra tillfälle för överhörning för att hålla sig uppdaterad på vad som händer på Kåren och på frågor som kan beröra oss. Frågor som har varit aktuella under året och som berört våra medlemmar har varit bland annat campusfrågor, Kårens syn på MTS-kurser och byggande av nya stugor i Härryda.

## Utbildningar

I samband med att nya kommittéerna och föreningarna valts in har det i vanlig ordning hållits sektionsjobbarutbildningar för att ge en introduktion till nya aktiva och ge dem en kickstart i sitt arbete. En satsning vi gjorde i år var att lägga ett större fokus på gruppdynamik och avsatte tid under utbildningen åt det. Utöver den sektionsjobbarutbildningen som alla går på har det hållits utbildning för alla kassörer där de får lära sig sektionens ekonomirutiner.

## Råd

De råd som har varit aktiva under året är ordföranderådet samt kassörsrådet som har varit återkommande under året. Under året har även intendentråd ägt rum för att diskutera sektionens fysiska tillgångar. Under våren identifierades ett behov av att samordna sektionen i arbetsmarknadsfrågor och en workshop hölls. Resultatet av denna workshop blev och efterföljande möten blev ett nytt råd - arbetsmarknadsrådet, vars syfte är att samordna



sektionen i arbetsmarknadsfrågor. Rådet är fortfarande under uppstart och dess syfte, sammansättning och arbetssätt kommer fortsätta arbetas med under kommande år.

## Kontakt med programmet

Under året har sektionsstyrelsen haft regelbunden kontakt med programteamet, i synnerhet våra programansvariga. Utmärkande för året har varit att stifta bekantskap med nyutträd programansvarig och introducera honom till sektionens verksamhet.

## SJTS

För att tacka sektionens aktiva för sitt stora engagemang och insats bjuder sektionsstyrelsen varje år in till avtackning för förra årets aktiva. Denna hölls i våras med bra uppslutning och en trevlig kväll tillsammans. I år valde vi att satsa lite extra på denna tillställning på grund av att den hade tvingats ställas in de två föregående åren. Högre budget och fler gäster blev det men ledde samtidigt till en hög arbetsbelastning för sektionstyrelsen som vill rikta ett stort tack till sittande V6, VIRUS och SNOK för deras insats under kvällen.

## Studentrösten

Studentrösten är en stor medlemsundersökning som arrangeras varje år centralt från studentkåren. Denna ägde rum under lp2 och lp4. Ett av Styrets stora utmaningar är synligheten gentemot medlemmarna och deras medlemmarnas låga medvetande om vad Styret arbetar med. Detta var ett väldigt bra tillfälle för oss att lyssna in vad medlemmarna tycker och vad de vill att vi ska arbeta med och prata med medlemmar på ett avslappnat sätt. Resultatet av Studentrösten presenterades på sektionsmötet samt för PA.

## Representation (V-konferens)

För att främja gemensamma intressen och utbyta erfarenheter med varandra deltar V-styret vid två tillfällen under året på V-konferensen, vilket är en konferens med V-styrena från Chalmers, Lund, Luleå och KTH.

I lp2 var Styret iväg i tre dagar till KTH på en mycket trevlig och givande konferens. Konferensen bjöd på spännande företagsbesök på hos Skanska och NCC, diskussionspass, samt många nyttiga utbyten. Temat för diskussionerna var jämlikhet och inkludering. Till följd av årets strama budget fick resan bekostas helt ur egen ficka denna gång.

I lp4 stod vi själva som värd för konferensen, vilket innebar en stor arbetsbelastning inför och inte minst under. Till vår hjälp under själva konferensen hade vi det då nyinvalda Styret 22/23. I likhet med konferensen i Stockholm hade vi ordnat med företagsbesök. Ena dagen fick de lära sig mer om Göteborgs stadsutveckling i Älvrummet och den andra dagen fick vi en gedigen rundtur av sektionsordförande 2016, Colin Qvarnström. Diskussionspasset hade ett fokus på engagemang och kontinuitet.

En reflektion vi gjorde är att det är väldigt roligt och givande med konferens men att det innebär en stor arbetsbelastning att arrangera och ett avbrott i arbetet att åka iväg. Nu kommer visserligen Styret 22/23 inte behöva arrangera men man bör till kommande år utvärdera upplägget med två konferenser per år.

## Verksamhetsplan

Verksamhetsplanen är sektionsstyrelsens verktyg för att kommunicera vilka dess intentioner är med verksamhetens under det kommande året, vilka projekt som de vill driva, etc. Det är Sektionsmötet som äger och beslutar om verksamhetsplanen och därmed över sektionsstyrelsens arbete och vad som ska arbetas med under året. Att den röstas igenom av Sektionsmötet är någon som är nytt för i år. Här kommer en redogörelse över de projekt som ligger under vår verksamhetsplan och hur de har arbetats med.

### Fokusområde 1: Kommunikation

#### **Göra Vtek mer attraktiv och användarvänlig**

Som en följd av årets strama budget hade vi inte mycket utrymme för stora förändringar och förbättringar på hemsidan. Något som arbetades med var att göra sektionsinformation mer tillgänglig för engelsktalande studenter genom att översätta innehållet till engelska, vilket var ett arbete som utfördes av kommunikatören. Det finns fortfarande många förbättringsområden på hemsidan men då krävs en mer generös budget än vad vi kunde unna oss.

#### **TV-skärmar på entréplan**

Tidigt under året fanns det en målbild om att nå ut till fler studenter och få fler att känna sig som en del av sektionen och få fler att ta del av sina medlemsförmåner. Ett verktyg för att bredda vår kommunikation hade varit att sätta upp digitala skärmar där medlemsinformation skulle kunna rulla löpande. Ett potentiellt användningsområde för skärmarna skulle kunna vara annonsering, vilket skulle kunna inbringa inkomster till sektionen. Under den sena hösten fick

vi ett bidrag från programmet om 13 000 kr för inköp av skärmar men när skärmarna skulle sättas upp rådde ingen enighet med programansvariga var skärmarna fick sitta. Denna fråga drog ut på tiden och vi hann aldrig få ett tydligt besked innan sommaren kom, vilket har försenat inköp och montage. Vi tror fortfarande på skärmarnas potential och hoppas att den nya styrelsen kan få upp dem.

### **Fortsatt implementering och utvärdering av Slack**

Under 20/21 togs ett beslut att hela sektionens interna kommunikation skulle förflyttas till Slack och slopa de interna kanaler man ditintills hade använt sig av på Facebook. Implementering av Slack har visat sig gå trögare än förväntat och det har inte nått tillräckligt brett genomslag. Under året identifierades problem med att de som sitter på flera funktionärsposter endas kan vara inloggad på ett Slackkonto och missade på så vis annan viktig information. För att komma runt detta problem infördes personliga Slackkonton så att man som sektionsaktiv förses med ett personligt konto som man sedan behåller under hela den tid man är aktiv. Personliga konton innebar och innebär fortfarande en liten administrativ omställning för att inget ska falla mellan stolarna men med fortsatt implementering och ihärdighet kommer det att bli riktigt bra.

### **Arbeta med grafisk enhetlighet inom organisationen**

I början av året ansågs det att sektionen var väldigt spretig i sitt grafiska uttryck. Detta rör främst den interna kommunikationen med typsnitt och layout i dokument. Under året har det tagits fram en grafisk profil för sektionen som är mening som en guide.

## **Fokusområde 2: Framtidens engagemang**

### **Utveckling av Valberedningen och invalsprocessen**

Ett mål med året var att förbättra invalsprocessen under sektionens möten. Under våren 2021 ordnade Valberedningen en workshop för att diskutera rekryterings- och invalsprocessen. De som deltog på workshopen var enade om att sektionens möten i alla lägen följer Valberedningens nomineringar. Detta har historiskt sett gjort det svårt att den som motnominerar sig har haft små chanser att bli vald. Ett förslag som kom ur workshopen var att Valberedningen borde kunna få nominera mer än en person till en post för att sedan låta Sektionsmötet bestämma. Detta var inte möjligt då stadgan tydligt sa att Valberedningen skulle nominera endast en person. För att möjliggöra detta lade Valberedningen fram en motion för att göra en ändring i stadgan. Förslaget gick igenom och nu är det möjligt för Valberedningen att nominera fler än en person i det fall då flera kandidater anses helt likvärdiga.

Något mer som gjordes för att förbättra invalsprocessen var att förbereda de sökande inför mötet. För att Sektionsmötet ska kunna fatta ett informerat beslut och jämnat ut spelplanen mellan nominerad och självnominerad krävs en bra presentation av de sökande samt en givande frågestund och diskussion. Detta gjordes genom att frågor förbereddes och skickades ut till de sökande i förväg så att de kunde förbereda sig.

### **Sektionens dag**

När vi skrev vår verksamhetsplan tyckte vi att det var synd att V-sektionen, till skillnad från många andra sektioner, inte har en egen dag. Detta ville vi ändra på. Eftersom det hade inneburit ett för stort arbete för sektionsstyrelsen att planera och arrangera dagen på egen hand, valde vi att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att ta fram ett koncept för V-dagen, samt planera, samordna och arrangera den. Kontakt hölls löpande med gruppen för att säkerställa att arbetet gick framåt men de var V-dagsgruppen som drog det stora lasset. Dagen gick av stapeln i våras och var uppskattad. Stor tack till V-dagsgruppen för er insats. Nu återstår det för sektionsstyrelsen att tillsammans med VDG utvärdera dagen och hitta en permanent lösning för vem/vilka som ska arrangera dagen framöver.

### **Mer idrottsevenemang på sektionen**

Målet med denna punkt var tvådelad. Dels att skapa fler tillfällen och möjligheter till fysisk aktivitet och dels att synliggöra de möjligheter som finns och öka intresset för fysisk aktivitet. Tyvärr är detta en punkt som vi har tvingats prioritera ner och inget arbete från Styrets sida har gjorts på detta område. Vi ser det fortfarande som ett mycket viktigt område där det fortfarande finns mycket att göra. Ett lämpligt sätt att ta arbetet vidare är att arbeta med VIRUS och ge dem bra förutsättningar att själva kunna utveckla sin verksamhet.

### **Arbeta för att synliggöra SNV mer**

SNV har länge brottats med ett lågt söktryck. Detta är oerhört problematiskt med tanke på att studiebevakning är studentkårens ett av kårens främsta och huvudsakliga uppdrag. Med få personer i SNV fås en otillräcklig representation av programmen och årskurserna med bristande studentinflytande och utbildningskvalitet som följd. Under året har SNV själva arbetat med att göra sig mer synliga för att öka medvetenheten om nämnden. Bokbytarloppis är en av satsningarna som SNV själva gjort under året, vilket fortsätter även detta år. För att öka den visuella närvaron och synligheten har Styret låtit SNV köpa in roll-ups. Satsningarna verkar ha gett resultat med tanke på att SNV fylldes (med råge) på Sektionsmöte 4, vilket såklart är fantastiskt roligt. Dock är denna tillfälliga framgång inget skäl att slappna av och upphöra med satsningar på SNV. För att upprätthålla intresset kommer man fortsatt behöva jobba aktivt med synligheten och närvaron.



### **Fortsätta arbeta med att öka intresset för sektionmöten**

Sektionsmötet är medlemmarnas huvudsakliga möjlighet till att påverka hur sektionen arbetar, tycka till i stora beslut och bestämma vad sektionsstyrelsen ska satsa på. Sektionens ständiga mål är att alla medlemmar ska känna sig representerade, inte bara de som väljer att vara aktiva. Därför är det av yttersta vikt med en hög närvaro på Sektionsmötena. Under året har det satsats mycket på PR för att öka intresset. De satsningar som har gjorts är:

- Inköp av en stor banner som har satts upp i korridoren i början av veckan då Sektionsmötet äger rum.
- Sektionsmötet i schemat på Timeedit
- PR på sektionens Instagram, Facebook och Slack
- Sammanfattning i möteskallelse-målet vad mötet kommer handla om

### **Studentrösten**

Studentrösten genomfördes två gånger under året och gav mycket värdefull information om vad medlemmarna tycker. Det har inte gjorts några nya satsningar kopplat till Studentrösten men vi har sammanställt materialet och presenterade det för sektionen och programansvariga för att kunna använda resultaten på bästa sätt.

## **Fokusområde 3: Säkra framtidens ekonomi och tillgång till lokaler**

### **Kartläggning av V-sektionens ekonomi**

Pandemin har gett oss skäl att göra en översyn av vår ekonomi och identifiera risker. En av dessa risker som identifierats är att en mycket stor del av sektionens intäkter kommer från VARM-mässan. Mässan har varit en enorm tillgång under åren och har varit en stor bidragande faktor till att sektionen är där den är idag. Baksidan av denna prosperitet är att man har genom åren vant sig vid ett ständigt flöde av pengar från mässan. Pengar som man en gång har skjutit till gör alltid ondare att dra bort. När pandemin omöjliggjorde fysiska mässor med färre företag som ett oundvikligt resultat, blev intäkterna mindre och det gjorde sig påmint på sista raden i budgeten. Tack vare goda reserver från tidigare år har vi, trots två år negativa resultat kunnat ha tillräckligt med likvida medel på kontot utan att behöva stänga ner någon del av verksamheten, vilket hade varit fallet om inte negativa resultat hade kunnat täckas av reserver. För att inte backa för mycket har vi ändå varit tvungna att dra ner på de flesta budgetposter. Kommittéer har haft en stor utmaning i att hushålla med pengarna och har gjort en fantastisk jobb med relativt små medel, precis som så många andra.

När verksamhetsplanen fastställdes sades det att punkten skulle mynna ut i en rapport. Så har inte blivit fallet. Under arbetets gång har istället många viktiga insikter och erfarenheter fåtts som har förts vidare i Styrets egna överlämningar och kontinuiteter, snarare än att bara skriva en rapport. Till dessa insikter hör sektionens ekonomiska reserver. Tack vare de goda reserver vi hade kunde verksamheten fortgå relativt ostört trots pandemins effekter på sektionens intäkter. Av den anledningen har vi nu gränser för likvida medel under vilka vi aldrig bör understiga för att kunna möta upp framtida intäktsförluster. En ytterligare insikt som uppkommit är att sektionen långsiktigt bör arbeta för att diversifiera våra intäkter för att inte vara alltför beroende av VARM-mässans ekonomiska resultat och för att inte sätta onödigt stor press på VARM-kommittén.

### **Utvärdera de resultat som framkommer av VEXAs arbete**

På Sektionsmöte 4 20/21 tillsattes arbetsgruppen VEXA, vars uppdrag är att se över sektionens lokalbehov och möjligheterna att införskaffa en större sektionslokal åt medlemmarna. Styrets del i detta arbete har varit att agera bollplank och vara arbetsgruppen behjälpliga. VEXA:s slutrapport presenterades vid Sektionsmöte 4 21/22 enligt plan. En av de stora milstolparna under året var den stora enkätundersökning som VEXA skickade ut och sammanställde under hösten 2021. Den finns att läsa i sin helhet men av resultaten från undersökningen kunde det konstateras att Verum är en bra lokal men som har stora brister som sektionslokal. De mest påtagliga storleken, tillgängligheten och placeringen. Vid avrapporteringen kunde det konstateras att arbetet går i rätt riktning men att det fortfarande återstår mycket arbete innan en ny lokal kan bli aktuellt, bestämdes det i samråd med VEXA att arbetsgruppen skulle förlängas ytterligare ett år och avrapportera på nytt vid Sektionsmöte 4 22/23. Upplägget för arbetet under det kommande året ska stämmas av med sektionsstyrelsen. För att säkerställa att arbetet fortgår i rätt riktning bör det ske löpande avstämningar med sektionsstyrelsen.

## Prioriterade projekt

### **Götaälvbron**

I samband med rivningen av Götaälvbron var det till vår stora glädje som vi fick möjlighet att ta tillvara på delar från den rivna bron och återföra dem till Chalmers för allmän beskådan för framtida V-teknologer. Planen var att dessa delar skulle sättas upp på en lämplig plats men detta kunde inte slutföras till följd av tidsbrist och oförutsägbara händelser, såsom inbrott, i slutet av verksamhetsåret.



### **Rekrytering av ny programansvarig**

Under sommaren 2021 sade Mia Bondelind, som tidigare var programansvarig för TKSAM, upp sig då hon hade fått en ny tjänst som utbildningsområdesledare. Vi såg ett stort värde i att vara involverade i rekryteringen då PA är en mycket viktig kontakt med sektionen och en person med vilken ett gott samarbete erfordras. Vi var mycket aktiva och frågade om att få utse representanter till rekryteringsgruppen. Tyvärr var det inte möjligt att få som många vi önskade men med i rekryteringsgruppen var vår dåvarande utbildningsområdesrepresentant som kunde föra studenternas talan.

### **Se över instruktioner och verksamhetsbeskrivningar**

Det uppmärksammades vid verksamhetsårets början att föreningarnas och kommittéernas instruktionsdokument som förkunnar hur deras verksamhet ska bedrivas var utdaterade och vissa hade inte några instruktioner alls. Detta var ett projekt som länge låg efter på grund av hög arbetsbelastning och andra prioriteringar. Tanken var från början att delegera revideringen av instruktionerna till Referensgruppen men på grund av underbemanning kunde de inte ta på sig uppgiften under hösten. När referensgruppen fick fler sökande i läsperiod 3 kunde uppgiften tillslut delegeras till dem som inledde arbetet med att se över instruktionerna. Referensgruppen har gjort ett mycket bra jobb och de flesta instruktionerna var innan färdiga innan sommaren tog vid. Det som återstår är för Sektionsstyrelsen att officiellt fastställa dem för att de ska träda i kraft.

### **Arbeta för ökad kontinuitet i verksamheten**

Detta var en av de från början mindre punkterna som utvecklades och blev mer omfattande än vad som först var tänkt. Den initiala tanken var att bygga vidare på det som föregående års styrelse hade påbörjat, d.v.s. att arbeta för att alla kommittéer ska ha gemensamma kontinuitetsdokument, samt att alla kommittéedamöter ska ha individuella sådana.

Utöver att påminna och fortsätta ställa krav på att alla ska ha kontinuitetsdokument har det gjorts en del tillägg till styrdokumentet för att främja kontinuiteten mellan verksamhetsåren på sektionen. En ändring som gjort under året är att avgående sektionsstyrelse nu ska lägga förslag på en preliminär verksamhetsplan som Sektionsmötet fastställer. Detta för att den nya Sektionsstyrelsen ska ha något att börja bygga sin egna verksamhetsplan kring och för att föra över idéer på ett mer formellt sätt till kommande år. Vid verksamhetsårets första sektionsmöte ska den omarbetade verksamhetsplanen fastställas.

En ytterligare förändring är att Referensgruppen som brukade presentera sin vision för V-sektionen på höstens första Sektionsmöte nu istället ska göra det vid vårens första möte.

Detta för att kunna ta till vara på deras idéer när i samband med att den preliminära verksamhetsplanen ska tas fram.

## Större händelser och utmaningar

### **Pandemin och dess effekter**

Till vår stora lycka har vi varit relativt förskonade från pandemin under vårt verksamhetsår, åtminstone sett till restriktioner och nedstängningar. När vi klev på hade regeringen nyligen beslutat om en plan för hur Sverige skulle återöppnas och vi tog över mitt i den. Under Mottagningen rådde fortfarande restriktioner vilket innebar den del utmaningar för oss men

inte minst för arrangörerna som vi hade en nära kontakt med oss under den perioden. I slutet av Mottagningen tillät restriktionerna oss till att ha en Nollmiddag i vanlig ordning vilket var en stor lättnad och glädje. Kort efter att Mottagningen var över avvecklades alla restriktioner, vilket innebar en enorm lättnad och vi kunde inta ett mer relaxerat förhållningssätt som sektionsstyrelse.

Trots att det inte var helt oväntat var det ändå en rejäl smäll när restriktionerna återinfördes och det tog hårt på vår motivation som grupp. När man hade fått känna på friheten under hösten var det extra tungt att dra tillbaka den.

Tillbakagången från pandemin har inneburit många utmaningar. Inte minst osäkerheten som har försvårat och i många fall försenat planering av arrangemang. För att dra ett exempel har vi arrangerat sektionsmöte under tre olika former. Nästan två år av pandemin har också satt sina spår i kontinuiteten på många håll. Det är naturligt att saker faller mellan stolarna och att kunskap går förlorad när hela generationer och kommittéer inte får chansen att arrangera som de brukar. Detta har lett till att vi i år har behövt göra större insatser än vanligt för att det löpande verksamheten skulle komma igång igen som den skulle. Det ska dock tilläggas att vi förväntade oss behöva göra ännu fler insatser men tack vare alla fantastiska pateter där ute som har ställt upp har verksamheten återhämtat sig snabbare än vi hade kunnat ana. Stor tack till alla som har hjälpt till att göra återgången till normal verksamhet så smidig.

### **Ekonomi**

Som tidigare nämnt har en av pandemins effekter varit lägre intäkter till sektionen, vilket medfört negativa resultat i budgeten, trots stora nedskärningar. Dessa nedskärningar har märkts av i verksamheten och vi har inte haft det spelrum som man hade önskat för att göra ett

riktigt bra jobb. Många kommittéer har fått nedskärningar i sina budgetar med stora utmaningar som följd och våra egna budgetposter har kapats rejält, vilket har tvingat oss till kreativa lösningar. Ekonomin har med andra ord varit en av de stora utmaningarna under året och som ofta har satt käppar i hjulet för våra planer och hållit somliga vakna om nätterna.

### **Inbrott**

En av årets tråkigare händelser inträffade i våras då vi råkade ut för ett inbrott i Kuben, då bland annat all Fotes utrustning, m.m. stals. Inte minst tog det mycket tid att reda ut vad som hade hänt och hantera efterspelet till inbrottet. Tid som hade kunnat användas till mycket annat som tyvärr fick prioriteras bort. Den andra aspekten är den ekonomiska. Fote gör till vardags ett fantastiskt jobb med att dokumentera sektionens verksamhet men är beroende av sin utrustning för att göra detta. För att inte verksamheten skulle bli lidande beslutade vi att köpa in ny utrustning till Fote med pengar som vi ett år som detta helst inte hade spenderat.

### **Accesser**

Under våren råkade vi ut för att allas accesser till soprummet blev indragna. Detta till följd av ett stort missnöje från Serviceavdelningens sida hur soprummet har skötts. En följd av detta var att det inte fanns någonstans att slänga sopor från arrangemang. Efter många turer kunde en lösning nås (om en tillfällig) att en i varje kommitté och förening samt Sektionsstyrelsen skulle få tillgång till Soprummet. Detta är inte en helt optimal lösning och en långsiktigt bra lösning krävs.

### **Många vakanser i Referensgruppen**

Referensgruppen är en stor tillgång för Styret i det att de kan agera bollplank samt hjälpa till med vissa uppgifter, vilket hjälper till att avlasta Styret så att fokus kan läggas på den operativa verksamheten. Under framför allt hösten har var det många vakanser i Referensgruppen, vilket medförde att inte lika många uppgifter och projekt kunde delegeras från Styret. Detta ledde till högre arbetsbelastning men också att vissa projekt blev försenade.

### **Arbetsbelastning**

En återkommande utmaning och följetong under året har varit en generellt och ihållande hög arbetsbelastning för Styret. Samtliga poster har mycket att göra och många roller att fylla, vilket inte underlättas av periodvis tung belastning i skolan.

## Framtida utmaningar

Här kommer en kort redogörelse för några av de framtida utmaningar som kan vänta.

### Arbetsbelastning

Som tidigare nämnt är arbetsbelastningen ett stort bekymmer för Styret och kommer fortsätta vara det. Det krävs ett rejält tag för att reda ut hur arbetet kan fördelas annorlunda eller om det behövs fler poster för att minska på den ohållbara arbetsbelastning som många upplever. Med anledning av detta valde vi att skicka med en punkt om att utreda arbetsbelastningen i den preliminära verksamhetsplanen vi la och som Styret 22/23 har arbetat vidare med.

### Lokaler

Vi är trångbudda på sektionen och är i stort behov av en större lokal. När vi flyttade in i de nuvarande lokalerna var sektionen bara en bråkdel av vad den är idag sett till antalet medlemmar. Att få tag på en ny sektionslokal är på inget vis trivialt. Det kräver ett otroligt ihärdigt arbete, lobbying och inte minst mycket pengar. Det är viktigt att VEXAs arbete fortsätter under den kommande tiden och inte tappar farten, för det är ett mycket långsiktigt arbete.

### Inkludering

En ständig utmaning är att få hela sektionen att känna tillhörighet. Jag misstänker att många med mig kan uppleva att det är en relativt liten del av sektionens medlemmar som deltar vid sektionens arrangemang eller väljer att engagera sig, i relation till sektionens storlek. Detta är mycket bekymrande då man samtidigt kan konstatera att den aktiva delen av sektionen är en relativt homogen grupp sett till hela sektionens sammansättning. En grupp som vi i hög grad är dåliga på att nå ut till är internationella utbytesstudenter, för att nämna ett exempel, men det finns fler. Det är av yttersta vikt att sektionens verksamhet speglar hela sektionens intressen och inte bara en liten del. När det bara är en liten del som deltar aktivt riskerar man att hamna i en ekokammare. Sektionsstyrelsen har självklart ett stort ansvar och där har vi helt klart misslyckats med att ta till vara på alla våra medlemmar. Det är samtidigt vårt gemensamma ansvar som aktiva att verka för en öppen och familjär sektion som välkomnar alla.

### Ekonomi

En utmaning som fortfarande lurar är den ekonomiska. Pandemin får ses som över men med anledning av den höga inflationen och förutspådda lågkonjunktur är det fortsatt känsligt.

Kostnaden för arrangemang ökar som en logisk följd av inflationen men den riskerar också att påverka företagen som är vår primära källa inkomst. Är deras ekonomi skakig kommer det oundvikligen att påverkar oss. Detta innebär att ekonomin fortsatt kan vara en osäkerhetsfaktor.

## Avslutande reflektioner

Har ni tagit er ner hit har ni haft tålamod med mig och mina långa utläggningar om både glädjeämnen och stora utmaningar. Nu tänkte jag ta tillfället i akt att avsluta med några positiva ord.

När jag nu sitter här om rundar av vårt år i Styret och reflekterar över året som varit gör det mig otroligt glad. Det har varit ett fantastiskt roligt år men med många utmaningar och lärdomar. Vi i Styret 21/22 är alla otroligt stolta över den sektion som vi har haft äran att arbeta för under det gångna året. Vi är så stolta över det stora engagemang som alla har visat och alla de oräkneliga timmar ni har lagt ner för att skapa en bättre och meningsfull studietid åt era kamrater och er själva. Till er vill vi rikta ett stort, stort tack!

Avslutningsvis vill jag rikta några lyckönskningar till Styret 22/23. Sektionen är i goda händer hos er och vi är övertygade om att ni kommer göra ett fantastiskt jobb. Ha kul, var lyhörda och ta hand om Sektionen, men glöm inte att ta hand om er själva och varandra.

Till alla som har varit med, tack för det här året året och länge leve V-sektionen!

*Styret 21/22 genom,*



---

Viktor Kjellsson  
Sektionsordförande 21/22



